

## 臺銀人壽 112 年新進人員甄試試題

**甄試類別【代碼】：行政管理類五職等【C21106111】**

**專業科目：(1)保險法(2)勞動基準法**

**\*入場通知書編號：**

注意：①作答前先檢查答案卡，測驗入場通知書編號、座位標籤、應試科目是否相符，如有不同應立即請監試人員處理。

使用非本人答案卡作答者，該節不予計分。

②本試卷為一張雙面，四選一單選擇題共 60 題，第 1-40 題，每題 1.5 分；第 41-60 題，每題 2 分，合計 100 分。

③四選一單選擇題限以 2B 鉛筆於答案卡上作答，請選出一個正確或最適當答案，答錯不倒扣；以複選作答或未作答者，該題不予計分。

④請勿於答案卡上書寫應考人姓名、入場通知書編號或與答案無關之任何文字或符號。

⑤本項測驗僅得使用簡易型電子計算器（不具任何財務函數、工程函數、儲存程式、文數字編輯、內建程式、外接插卡、攝（錄）影音、資料傳輸、通訊或類似功能），且不得發出聲響。應考人如有下列情事扣該節成績 10 分，如再犯者該節不予計分。1.電子計算器發出聲響，經制止仍執意續犯者。2.將不符規定之電子計算器置於桌面或使用，經制止仍執意續犯者。

⑥答案卡務必繳回，未繳回者該節以零分計算。

**第一部分：【第 1-40 題，每題 1.5 分，共計 40 題，占 60 分】**

【1】1.依保險法之規定，要保人於人壽保險契約停止效力之日起六個月後申請恢復效力，保險人於收到可保證明後幾日內不為拒絕者，視為同意恢復效力？

①十五日內                      ②十日內                                      ③七日內                                      ④五日內

【3】2.依保險法之規定，下列有關保單借款之敘述，何者錯誤？

①保單借款為要保人之權利  
②保單借款金額來自所累積之保單價值準備金  
③保險人於接到保單借款通知後，得於二個月以內之期間，貸給可得質借之金額  
④保險人應於借款本息超過保單價值準備金之日三十日前，以書面通知要保人返還借款本息

【3】3.除保險法另有規定外，下列何者非保險契約基本條款應記載之事項？

①訂約之年月日                      ②保險事故之種類                                      ③被保險人之不利益                                      ④無效及失權之原因

【3】4.依保險法之規定，財產保險變更保險契約，保險人於接到通知後幾日內不為拒絕者，視為承諾？

①五日                                      ②七日                                      ③十日                                      ④十五日

【4】5.下列有關人壽保險保險人之法定免責事由敘述，何者錯誤？

①保險契約載有被保險人故意自殺，保險人仍應給付保險金額之條款者，其條款於訂約 2 年後始生效力  
②被保險人因犯罪處死者，保險人不負給付保險金額之責任。但保險費已付足 2 年以上，保險人應將保單價值準備金返還於應得之人  
③被保險人因犯罪拒捕致死者，保險人不負給付保險金額之責任。但保險費已付足 2 年以上，保險人應將保單價值準備金返還於應得之人  
④保險契約無自殺給付條款，而被保險人故意自殺者，保險人不負給付保險金額之責任。且保險費須已付足 2 年以上者，保險人始得將保單價值準備金返還於應得之人

【3】6.死亡保險契約未指定受益人者，其保險金額應如何處理？

①歸屬於要保人                      ②歸屬於國庫                                      ③作為被保險人之遺產                                      ④返還於應得之人

【3】7.依現行保險法之規定，火災保險契約若無另外訂定，為證明及估計損失所支出之必要費用，由何人負擔？

①要保人負擔                                      ②被保險人負擔                                      ③保險人負擔                                      ④受益人負擔

【3】8.依保險法之規定，保險分為財產保險及人身保險。財產保險不包括何者？

①火災保險                                      ②陸空保險                                      ③傷害保險                                      ④責任保險

【2】9.依保險法規定，同一人或同一關係人單獨、共同或合計持有同一保險公司已發行有表決權股份總數超過百分之五，自持有之日起幾日內，應向主管機關申報？

①十五日內                                      ②十日內                                      ③七日內                                      ④五日內

【2】10.依保險法之規定，人壽保險之保險費付足多久時間以上者，要保人始得以保險契約為質，向保險人借款？

①一個月                                      ②一年                                      ③六個月                                      ④二年

【2】11.依保險法之規定，下列有關受益人之敘述，何者錯誤？

①受益人係被保險人或要保人約定享有賠償請求權之人  
②受益人得將其利益自由轉讓他人  
③要保人不經委任為他人之利益訂立保險契約，受益人有疑義時，推定要保人為自己之利益而訂立  
④要保人指定之受益人，以於請求保險金額時生存者為限

【3】12.下列關於人壽保險保險費交付之敘述，何者正確？

①保險人得以訴訟方式請求交付保險費  
②為防止道德危險，受益人未經要保人同意不得代要保人繳納保險費  
③保險契約得約定第二期後的分期保險費到期未付者，以保單價值準備金墊繳  
④人壽保險因屬長期保險，故保險費皆為分期交付

【4】13.依保險法之規定，當事人之一方不負通知義務之情形，下列何者錯誤？

①為他方所知者                                      ②一方對於他方經聲明不必通知者  
③依通常注意為他方所應知，或無法諉為不知者                                      ④為防護要保人之利益者

【1】14.依保險法之規定，保險業資金之運用，下列敘述何者錯誤？

①保險業資金不得從事放款  
②保險業資金可投資保險相關事業  
③保險業資金可從事衍生性商品交易  
④保險業資金可辦理經主管機關核准之專案運用、公共及社會福利事業投資

【2】15.下列有關保險經紀人之規定，何者錯誤？

①銀行得經主管機關許可兼營保險經紀人業務  
②保險經紀人經主管機關許可，領有執業證照後，即可開始經營或執行業務，不必繳存保證金  
③保險經紀人應以善良管理人之注意義務，為被保險人洽訂保險契約或提供相關服務，並負忠實義務  
④保險經紀人應有固定業務處所，並專設帳簿記載業務收支

【2】16.保險業應按資本或基金實收總額多少，繳存保證金於國庫？

①百分之二十                                      ②百分之十五                                      ③百分之十                                      ④百分之五

【2】17.依保險法之規定，保險業未建立或未執行內部控制或稽核制度，處罰鍰金額為何？

①新臺幣四十五萬元以上四百五十萬元以下罰鍰  
②新臺幣六十萬元以上一千二百萬元以下罰鍰  
③新臺幣九十萬元以上九百萬元以下罰鍰  
④新臺幣十萬元以上三百萬元以下罰鍰

【2】18.甲股份有限公司為其所有之廠房投保火災保險。下列何種情況，保險人對於火災所致損害，無須負給付保險金之責？

①甲公司的經常往來客戶唆使第三人縱火致廠房燒毀  
②甲公司的董事長因為個人財務困難而縱火燒毀廠房  
③甲公司的工作人員在工作時間內於廠房吸菸，以致引發火災燒毀廠房  
④甲公司的離職員工對公司心生不滿而縱火燒毀廠房

【4】19.依保險法之規定，保險業投資經依法核准公開發行之公司股票，下列敘述何者錯誤？

①購買每一公司之股票，加計其他經主管機關核准購買之具有股權性質之有價證券總額及股份總數，分別不得超過該保險業資金百分之五及該發行股票之公司已發行股份總數百分之十  
②不得以保險業或其代表人擔任被投資公司董事、監察人  
③不得行使對被投資公司董事、監察人選舉之表決權  
④得指派人員獲聘為被投資公司經理人

【3】20.甲以剛滿十五歲兒子乙為被保險人，與保險人訂立死亡保險契約。依現行保險法之規定，下列何者錯誤？

①契約之訂立及保險金額，應經乙書面同意                                      ②契約訂立時，受益人之約定應經乙書面同意  
③甲所訂立之保險契約，僅有喪葬費用保障                                      ④契約存續期間，受益人之變更應經乙書面承認

【4】21.根據勞動基準法規定，雇主應保管勞工名卡到勞工離職後多少年？

①二年                                      ②三年                                      ③四年                                      ④五年

【2】22.根據勞動基準法規定，下列哪一項關於平均工資的計算是正確的？

①計算事由發生之當日前三個月內所得工資總額除以該期間之總日數所得之金額  
②計算事由發生之當日前六個月內所得工資總額除以該期間之總日數所得之金額  
③計算事由發生之當日前九個月內所得工資總額除以該期間之總日數所得之金額  
④計算事由發生之當日前十二個月內所得工資總額除以該期間之總日數所得之金額

【1】23.根據勞動基準法第 10 條規定，定期契約屆滿後，下列哪一項情形下，工作年資應合併計算？

①未滿三個月而訂定新約或繼續履行原約時                                      ②未滿四個月而訂定新約或繼續履行原約時  
③未滿五個月而訂定新約或繼續履行原約時                                      ④未滿六個月而訂定新約或繼續履行原約時

【4】24.根據勞動基準法，下列哪一項情形雇主得不經預告終止契約？

①雇主歇業或轉讓時  
②雇主因不可抗力力暫停工作在一個月以上時  
③雇主虧損或業務緊縮時  
④勞工受有期徒刑以上刑之宣告確定，而未諭知緩刑或未准易科罰金者

【2】25.根據勞動基準法規定，雇主依規定終止勞動契約之預告，勞工於預告期間，每週得有多少天可以請假外出謀職？

①每週一日                                      ②每週二日                                      ③每週三日                                      ④每週四日

【3】26.根據勞動基準法規定，勞工在同一雇主或事業單位繼續工作滿一定期間者之特別休假規定，下列何者正確？

①工作六個月以上一年未滿者，四日                                      ②工作二年以上三年未滿者，十二日  
③工作三年以上五年未滿者，每年十四日                                      ④工作五年以上十年未滿者，每年二十日

【4】27.根據勞動基準法規定，下列有關童工的定義何者正確？

①未滿十二歲從事工作者                                      ②未滿十五歲受僱從事工作者  
③未滿十八歲受僱從事工作者                                      ④十五歲以上未滿十六歲之受僱從事工作者

【1】28.根據勞動基準法規定，童工不得於下列什麼時間內工作？

①午後八時至翌晨六時                                      ②午後八時至翌晨八時  
③午後十時至翌晨八時                                      ④午後十時至翌晨十時

【1】29.根據勞動基準法規定，勞工工作採晝夜輪班制者，其工作班次，原則上多久要更換一次？

①每週                                      ②每兩週                                      ③每月                                      ④每季

【2】30.根據勞動基準法勞工請假規則規定，當勞工請哪種假時，雇主可以扣發全勤獎金？

①婚假                                      ②普通傷病假                                      ③喪假                                      ④公假

【4】31.根據勞動基準法規定，符合下列哪一項條件時，勞工可以自請退休？

①工作十五年以上年滿五十歲                                      ②工作二十年以上  
③心神喪失或身體殘廢不堪勝任工作                                      ④工作十年以上年滿六十歲

【請接續背面】

【1】32.根據勞動基準法規定，關於工資之給付，下列何者錯誤？

- ①僅得應以法定通用貨幣為之
- ②基於習慣或業務性質，得於勞動契約內訂明一部以實物給付之
- ③工資原則上應全額直接給付勞工
- ④除當事人有特別約定或按月預付者外，每月至少定期發給二次

【2】33.根據勞動基準法規定，下列關於女工哺乳規定何者錯誤？

- ①子女應為未滿一歲須女工親自哺乳者
- ②雇主應每日另給哺乳時間三次
- ③哺乳時間每次以三十分鐘為度
- ④哺乳時間視為工作時間

【1】34.根據勞動基準法規定，雇主在調動勞工工作，除不得違反勞動契約之約定外，下列敘述何者錯誤？

- ①基於企業經營所必須，不必考慮法律另有規定
- ②應該考量勞工及其家庭之生活利益
- ③調動工作地點過遠，雇主可以予以必要之協助
- ④調動後工作為勞工的體能及技術可勝任

【1】35.根據勞動基準法規定，下列關於可以為最低服務年限約定之敘述何者錯誤？

- ①勞動契約因不可歸責於勞工之事由而於最低服務年限屆滿前終止者，勞工仍要負違反最低服務年限約定之責任
- ②雇主為勞工進行專業技術培訓，並提供該項培訓費用者
- ③雇主為使勞工遵守最低服務年限之約定，提供其合理補償者
- ④從事相同或類似職務之勞工，其人力替補可能性

【1】36.關於勞動契約之訂定，下列敘述何者錯誤？

- ①派遣公司基於要派契約需要，可僱用定期契約派遣勞工
- ②芒果加工廠在芒果生產季節，可僱用定期契約勞工從事加工工作
- ③廠房發生火災，可僱用定期契約勞工完成清理廠房工作
- ④捷運建造工程，可僱用定期契約施工勞工

【1】37.根據勞動基準法第 5 條規定，下列哪一項是所謂的強制勞動？

- ①雇主以強暴、脅迫、拘禁或其他非法之方法，強制勞工從事勞動
- ②雇主介入他人之勞動契約，抽取不法利益
- ③雇主留置勞工身份證件
- ④雇主於訂立勞動契約時為虛偽之意思表示，使勞工誤信而有受損害之虞者

【3】38.根據勞動基準法第 36 條規定，勞工每七日中至少應有二日之休息，此二日其名稱分別為何？

- ①例假、休假
- ②例假、特別休假
- ③例假、休息日
- ④例假、休息假

【3】39.現行勞基法對雇主招收技術生之相關規定，下列敘述何者錯誤？

- ①訓練期間雇主無須給付技術生工資
- ②須與技術生簽訂書面訓練契約
- ③得向技術生收取必要技術費用
- ④技術生人數不得超過勞工人數 1/4

【3】40.依現行勞基法規定，勞工退休金之給予標準，下列敘述何者正確？

- ①勞工退休金基數，係以核准退休當月薪資為標準
- ②勞工退休金應按其工作年資，每滿 1 年給與 1 個基數
- ③勞工退休金給與之最高總數為 45 個基數
- ④勞工因執行職務導致身心障礙不堪勝任工作退休者，應按退休金給與標準加給 30%

## 第二部分：【第 41-60 題，每題 2 分，共計 20 題，占 40 分】

【4】41.甲以其所有之一批財產投保火災保險，保險金額為 1,000 萬元，契約並無另外的訂定。保險存續期間內因為鄰居失火而遭受波及，有 300 萬元之損失，事故發生時財產的實際價值為 1,200 萬元。下列敘述何者正確？

- ①此保險為足額保險
- ②此保險為定值保險
- ③保險公司應給付甲 300 萬元
- ④保險公司應給付甲 250 萬元

【2】42.有關人壽保險單示範條款之契約撤銷權，下列敘述何者錯誤？

- ①要保人於保險單送達的翌日起算十日內，得以書面或其他約定方式檢同保險單向保險人撤銷契約
- ②撤銷的效力應自要保人書面或其他約定方式之意思表示到達即為生效
- ③保險人應無息退還要保人所繳保險費
- ④契約撤銷生效前，若發生保險事故者，視為未撤銷，保險人仍應負保險責任

【4】43.依保險法之規定，保險人於承保前未查明保險標之物之市價超額承保，下列保險契約效力之敘述，何者正確？

- ①雙方得主張終止契約
- ②因要保人交付較多的保險費，得主張保險人給付超過保險標的價值之保險金
- ③保險契約全部無效
- ④超額承保部分無效

【2】44.危險事故發生後，經鑑定係因要保人或被保險人未盡合理方法保護標之物，因而增加之損失，依保險法之規定，保險人得主張何者？

- ①解除契約
- ②不負賠償之責
- ③契約自始無效
- ④終止契約，不須返還已收保險費

【4】45.依保險法之規定，保險業於有攸關消費大眾權益之重大訊息發生時，應於幾日內以書面向主管機關報告，並主動公開說明？

- ①七日內
- ②五日內
- ③三日內
- ④二日內

【4】46.依保險法規定，由第三人訂立之人壽保險契約，受益人之契約利益如欲轉讓他人應具備之條件為何？

- ①僅經保險人同意
- ②僅經要保人同意
- ③經保險人及要保人同意
- ④經要保人同意或保險契約載明

【2】47.甲向 A 保險人投保甲式車體損失保險。某日甲與乙發生車禍，甲受有 100 萬元汽車損害，而經過鑑定乙對甲應負 80% 責任，甲自負 20% 責任，甲對乙之損害賠償請求權為 80 萬元。A 保險人依契約約定給付甲 50 萬元保險金，請問按保險代位差額理論（或被保險人優先說），保險人可取得之代位金額為何？

- ① 20 萬元
- ② 30 萬元
- ③ 40 萬元
- ④ 50 萬元

【2】48.要保人於訂立人壽保險契約時，故意隱匿被保險人患有心臟病就醫診療之事實，被保險人於訂約後經過 1 年因搭乘飛機發生空難而身故，依現行保險法，下列敘述何者正確？

- ①因契約訂立經過 1 年被保險人即身故，保險人不負給付保險金之責
- ②要保人隱匿被保險人心臟病診療之事實與空難死亡無必然因果關係，保險人不得解除保險契約
- ③保險人得主張解除該契約，不須返還保險費
- ④保險人給付保險金後，因此所致之損害得請求賠償

【4】49.甲以自己為被保險人，向乙保險公司投保人壽保險契約。某日甲騎乘機車疏於注意道路號誌，穿越鐵路平交道遭火車撞擊死亡。下列有關乙保險公司之給付責任，何者正確？

- ①甲騎車穿越鐵路平交道屬於危險增加，乙保險公司得主張危險增加未履行通知義務，解除契約
- ②甲之行為屬於自殺行為，乙保險公司不負保險責任
- ③甲之行為違反交通規則，因屬於違法行為致死，乙保險公司不負保險責任
- ④乙保險公司仍應負保險責任

【2】50.依保險法之規定，保險業資金購買金融債券、可轉讓定期存單、銀行承兌匯票、金融機構保證商業本票，其總額不得超過保險業資金之多少百分比？

- ①百分之四十
- ②百分之三十五
- ③百分之三十
- ④百分之二十五

【3】51.根據勞動基準法第 56 條的規定，雇主應依勞工每月薪資總額多少範圍內，按月提撥勞工退休準備金：

- ①百分之二至百分之五
- ②百分之二至百分之十
- ③百分之二至百分之十五
- ④百分之二至百分之二十

【4】52.現行勞基法關於產假規定，下列敘述何者錯誤？

- ①女工分娩前後，應停止工作，給予產假 8 週
- ②妊娠 3 個月以上流產者，應停止工作，給予產假 4 週
- ③妊娠 2 個月以上未滿 3 個月流產者，應使其停止工作，給予產假 1 週
- ④產假停止工作期間，工資減半發給

【1】53.勞工遭遇職業傷害或罹患職業病而死亡，遺屬受領死亡補償之順位，下列敘述何者正確？

- ①配偶及子女、父母、祖父母、孫子女、兄弟姐妹
- ②祖父母、父母、兄弟姐妹、配偶及子女、孫子女
- ③父母、配偶及子女、兄弟姐妹、祖父母、孫子女
- ④配偶及子女、孫子女、父母、兄弟姐妹、祖父母

【2】54.依現行勞基法規定，雇主僱用勞工人數多少以上，應依其事業性質訂立工作規則，報請主管機關核備後並公開揭示之？

- ① 20 人
- ② 30 人
- ③ 40 人
- ④ 50 人

【1】55.下列何種給付不屬於現行勞基法所稱之工資？

- ①業績獎金
- ②全勤獎金
- ③派駐津貼
- ④福利津貼

【4】56.根據勞動基準法規定，雇主得與勞工為離職後競業禁止約定之敘述何者錯誤？

- ①雇主有應受保護之正當營業利益
- ②勞工擔任之職位或職務，能接觸或使用雇主之營業秘密
- ③雇主對勞工因不從事競業行為所受損失有合理補償
- ④離職後競業禁止之期間，最長不得逾三年

【2】57.下列何者不是現行勞基法定義之雇主？

- ①兩合公司執行業務之股東
- ②代理雇主處理勞工事務之人
- ③公司之經理人
- ④公立學校之校長

【4】58.下列何種情形不屬於職業災害之範圍？

- ①勞工上班時間在公司盥洗室滑倒受傷
- ②勞工下班後回公司補打卡途中車禍受傷
- ③勞工因公司宿舍設施不當，自樓上跌落受傷
- ④勞工上班時間因工作與同事發生爭執，被對方推倒碰撞機器受傷

【4】59.勞工每月薪資 36,000 元，休息日應雇主要求出勤工作，依現行勞基法規定，則該休息日加班費計算，下列何者正確？

- ①工作 2 小時再給 500 元
- ②工作 4 小時再給 1,400 元
- ③工作 8 小時再給 2,200 元
- ④工作 10 小時再給 2,700 元

【4】60.下列有關勞基法的敘述何者錯誤？

- ①勞基法為規定勞動條件之最低標準
- ②勞工因遭遇職災在醫療中不能工作，雇主應按其原領工資數額予以補償
- ③勞工對雇主有實施暴行事實，無論是否已造成雇主傷害，雇主即得不經預告終止契約
- ④雇主違反勞動契約或勞工法令，致有損害勞工權益之虞者，勞工應經預告終止契約，並請求預告期間工資及資遣費